

PERSONEL İBRANAMESİ

İşçi:

- Adı Soyadı:
- T.C. Kimlik No:
- Adres:

İşveren:

- Adı/Unvanı:
- Vergi Dairesi/Vergi Numarası:
- Adres:

İş Sözleşmesi Bilgileri:

- İşe Başlama Tarihi: .../.../....
- İşten Ayrılma Tarihi: .../.../....
- İşten Ayrılma Nedeni: (İstifa, Fesih, Anlaşmalı Fesih vb.)

İbra Edilen Hak ve Alacaklar:

- Ücretler:
 - Son ... aylık maaş
 - Fazla mesai ücretleri
 - Ulusal bayram ve genel tatil ücretleri
 - Hafta tatili ücretleri
- İzinler:
 - Yıllık izin ücreti
- Diğer:
 - Kıdem tazminatı
 - İhbar tazminatı
 - (Gerekirse diğer ödemeler)

Ödeme Bilgileri:

- Ödeme Tarihi: .../.../....
- Ödeme Şekli: (Nakit, Havale, EFT vb.)
- Toplam Ödenen Tutar: (Rakam ve yazı ile)

İbra Beyanı:

İşçi, yukarıda belirtilen tarihler arasında işveren nezdinde çalıştığını ve iş akdinin .../.../..... tarihinde (işten ayrılma nedeni) ile sona erdiğini beyan eder.

İşçi, işverenden iş akdi ve kanundan doğan tüm haklarını (özellikle yukarıda belirtilen ücret, izin ve diğer haklarını) eksiksiz ve tam olarak aldığını beyan eder.

İşçi, işverenine karşı iş akdi ve kanundan doğan herhangi bir hak ve alacağıının kalmadığını, işverenini tüm haklarından ibra ettiğini beyan eder.

Ek Hususlar:

(Gerekli görüldüğü takdirde ek hususlar belirtilebilir, örneğin: işçiye ait eşyaların teslim alındığı, rekabet yasağı vb.)

Yürürlük:

İşbu ibraname, taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

İmzalar:

İşçi: İşveren:

(İmza) (İmza ve Kaşe)

Tarih: .../.../....

Önemli Notlar:

- Personel ibranamesi, işçinin işverenine karşı olan tüm haklarından feragat ettiğini gösteren önemli bir belgedir. Bu nedenle, ibranameyi imzalamadan önce dikkatlice okunmalı ve anlaşılmalıdır.
- İbranamenin geçerli olabilmesi için, işçinin ibranameyi kendi özgür iradesiyle imzalaması gerekir. İşverenin işçiyi ibraname imzalamaya zorlaması hukuken geçerli değildir.
- İbraname, noter huzurunda imzalanırsa daha güçlü bir hukuki belge haline gelir.
- İbranameye yer alan bilgiler, tarafların anlaşmasına göre değişebilir.

Uyarı: Bu belge sadece bir örnektir. Personel ibranamesi düzenlenirken bir avukattan hukuki destek almanız önerilir.