

[Çalışanın Adı ve Soyadı]

[Çalışanın Adresi]

[Tarih]

[Noterliğin Adı ve Adresi]

ÜCRETSİZ İZİN TALEBİNE İLİŞKİN İHTARNAME

MUHATAP: [İşverenin Adı ve Adresi]

KONU: Ücretsiz İzin Talebimin Kabul Edilmemesi

AÇIKLAMA:

Sayın Yetkili,

[İşyerinin Adı]'nda [Çalışanın Pozisyonu] olarak çalışmaktayım. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 56. maddesi uyarınca, [İzin Başlangıç Tarihi] tarihinden itibaren [İzin Süresi] süreyle ücretsiz izin kullanmak istediğimi [Tarih] tarihinde yazılı olarak bildirmiştım.

Ancak, bugüne kadar ücretsiz izin talebime ilişkin herhangi bir yanıt alamadım. İş Kanunu'nun 56. maddesi gereğince, ücretsiz izin talebimin işveren tarafından yazılı olarak kabul edilmesi veya reddedilmesi gerekmektedir.

İşbu ihtarname ile, ücretsiz izin talebimin kabul edilerek gerekli işlemlerin yapılmasını talep ediyorum. Aksi takdirde, yasal haklarımı kullanarak ücretsiz iznimi kullanacağımı ve bu süre zarfında iş akdemin askıda olacağını bildiririm. Ayrıca, ücretsiz izin talebimin kabul edilmemesi nedeniyle uğrayacağım maddi ve manevi zararlardan dolayı işverenin sorumlu olacağını da hatırlatırım.

[Çalışanın İmzası]

[Çalışanın Adı Soyadı]

[Çalışanın TC Kimlik Numarası]

SAYIN NOTER: İşbu ihtarnamenin bir suretinin muhataba tebliğini, bir suretinin dairenizde saklanması ve tebliğ şerhini havi bir suretinin de tarafımıza verilmesini talep ederiz.

[Çalışanın İmzası]

[Çalışanın Adı Soyadı]

[Çalışanın TC Kimlik Numarası]

ÖNEMLİ NOTLAR:

- Bu yalnızca bir örnektir. İhtarname içeriği, iş sözleşmesi ve ilgili mevzuat hükümlerine göre değişebilir.
- İhtarnamede yer alan bilgilerin doğru ve eksiksiz olduğundan emin olun.
- İhtarnamenin hukuki geçerliliği için bir noter aracılığıyla gönderilmesi gerekmektedir.
- Ücretsiz izin hakkı ve işverenin yükümlülükleri konusunda hukuki danışmanlık almanız faydalı olacaktır.

Ek Bilgiler:

- 4857 sayılı İş Kanunu'nun 56. maddesi, belirli şartları taşıyan işçilere ücretsiz izin kullanma hakkı tanımaktadır.
- İşveren, ücretsiz izin talebini yazılı olarak kabul veya reddetmek zorundadır.
- İşverenin haksız yere ücretsiz izin talebini reddetmesi durumunda, işçi yasal yollara başvurabilir.

Umarım bu örnek size yardımcı olur. Lütfen hukuki bir süreç başlatmadan önce bir avukata danışmayı unutmayın.