

HEMŞİRE HİZMET SÖZLEŞMESİ

Bu Hemşire Hizmet Sözleşmesi ("Sözleşme"), [Tarih] tarihinde, aşağıdaki taraflar arasında akdedilmiştir:

1. TARAFLAR

- **İŞVEREN (SAĞLIK KURULUŞU):**
 - Adı/Unvanı: [Sağlık Kuruluşunun Adı/Unvanı]
 - Adresi: [Sağlık Kuruluşunun Adresi]
 - Telefon: [Sağlık Kuruluşunun Telefon Numarası]
 - E-posta: [Sağlık Kuruluşunun E-posta Adresi]
 - Yetkili Kişi: [Sağlık Kuruluşu Yetkilisi Adı Soyadı]
- **İŞÇİ (HEMŞİRE):**
 - Adı Soyadı: [Hemşirenin Adı Soyadı]
 - T.C. Kimlik No: [Hemşirenin T.C. Kimlik Numarası]
 - Adresi: [Hemşirenin Adresi]
 - Telefon: [Hemşirenin Telefon Numarası]
 - E-posta: [Hemşirenin E-posta Adresi]
 - Hemşirelik Diploması/Sertifikası: [Hemşirelik Diploması/Sertifikası Numarası]

2. KONU

Bu Sözleşme, İşçi'nin, İşveren'in sağlık kuruluşunda hemşire olarak çalışmasına ilişkin şartları düzenlemektedir.

3. İŞİN TANIMI VE YERİ

- İşçi, İşveren'in [Sağlık Kuruluşu Adı] sağlık kuruluşunda hemşire olarak görev yapacaktır.
- İşçi'nin görevleri şunlardır:
 - [Hemşirelik Görevlerinin Detaylı Listesi] (Örn: Hasta bakımı, ilaç uygulaması, tıbbi müdahaleler, hasta takibi, kayıt tutma vb.)

4. ÇALIŞMA SÜRESİ VE ÜCRET

- Çalışma Süresi: İşçi, haftalık [Çalışma Süresi] saat çalışacaktır. Çalışma saatleri, İşveren tarafından belirlenecek ve İşçi'ye yazılı olarak bildirilecektir.
- Ücret: İşçi'ye, aylık brüt [Ücret] TL ücret ödenecektir. Ücret, her ayın [Ödeme Günü] tarihinde İşçi'nin banka hesabına yatırılacaktır.
- Fazla Mesai: Fazla mesai yapılması durumunda, İşçi'ye yasal mevzuata uygun olarak fazla mesai ücreti ödenecektir.

5. İZİNLER

- Yıllık Ücretli İzin: İşçi, yıllık [Yıllık İzin Süresi] gün ücretli izin hakkına sahiptir.
- Diğer İzinler: İşçi, mazeret izni, hastalık izni, evlilik izni, doğum izni gibi diğer izinleri, yasal mevzuat hükümlerine uygun olarak kullanabilecektir.

6. SOSYAL HAKLAR VE GÜVENLİK

- İşçi, İşveren tarafından sosyal güvenlik kurumuna bildirilecek ve primleri yasal mevzuat hükümlerine uygun olarak ödenecektir.
- İşveren, İşçi'nin iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak için gerekli tedbirleri alacaktır.

7. GİZLİLİK

İşçi, işbu sözleşme süresince ve sonrasında, İşveren'in ve hastaların gizli bilgilerini üçüncü kişilere açıklamayacağını kabul ve taahhüt eder.

8. SÖZLEŞMENİN FESHİ

Bu Sözleşme, aşağıdaki hallerde feshedilebilir:

- Tarafların karşılıklı anlaşması ile.
- İş Kanunu'nda belirtilen haklı nedenlerle.

9. UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME

Bu Sözleşme'nin uygulanmasında ve yorumlanmasında Türk Hukuku uygulanacaktır. İşbu Sözleşme'den doğacak her türlü uyuşmazlıkta [Yetkili Mahkeme] mahkemeleri yetkilidir.

10. İMZALAR

İŞVEREN İŞÇİ

[İşveren Yetkilisi İmzası ve Kaşe] [İşçi İmzası]

[Tarih] [Tarih]

ÖNEMLİ NOT: Bu sadece bir örnek hemşire hizmet sözleşmesidir. Gerçek bir sözleşme, tarafların özel ihtiyaçlarına ve sağlık kuruluşunun çalışma koşullarına göre uyarlanmalıdır. Sözleşmeyi imzalamadan önce bir avukata danışmanız önerilir.