

İşe Giriş Sözleşmesi

TARAFLAR

İŞVEREN:

- Adı/Unvanı:
- Adresi:
- Vergi Dairesi ve Vergi Numarası:

İŞÇİ:

- Adı Soyadı:
- T.C. Kimlik Numarası:
- Adresi:
- Doğum Tarihi ve Yeri:
- Medeni Hali:
- Telefon Numarası:
- E-posta Adresi:

SÖZLEŞMENİN KONUSU

İşbu sözleşmenin konusu, İŞÇİ'nin İŞVEREN'e bağlı olarak _____ unvanıyla, _____ işyerinde, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde çalıştırılmasına ilişkin şartları belirlemektir.

İŞİN TANIMI VE YERİ

- **İşin Tanımı:** İŞÇİ, İŞVEREN tarafından verilen aşağıdaki görevleri yerine getirecektir:
 - (İşçinin yapacağı işlerin detaylı açıklaması)
- **Çalışma Yeri:** İŞÇİ'nin asıl çalışma yeri _____ adresinde bulunan işyeridir. Ancak İŞVEREN, işin gereği halinde İŞÇİ'nin çalışma yerini değiştirebilir.

SÜRE

- İş sözleşmesi _____ (belirli/belirsiz) sürelidir.
- **Başlangıç Tarihi:** _____
- **Bitiş Tarihi:** (Eğer belirli süreli ise) _____
- **Deneme Süresi:** İş sözleşmesinde _____ aylık deneme süresi uygulanacaktır.

ÜCRET

- İŞÇİ'ye aylık net _____ TL ücret ödenecektir.
- Ücret, her ayın _____ günü İŞÇİ'nin banka hesabına yatırılacaktır.
- Ücrete ilişkin diğer hususlar:
 - (Prim, ikramiye, yemek, yol yardımı gibi ek ödemeler varsa belirtilecektir.)
 - (Fazla mesai ücreti hesaplama yöntemi)

ÇALIŞMA SÜRESİ VE ŞEKLİ

- **Haftalık Çalışma Süresi:** İŞÇİ'nin haftalık çalışma süresi 45 saattir.
- **Günlük Çalışma Süresi:** İŞÇİ'nin günlük çalışma süresi 9 saattir.
- **Çalışma Saatleri:** İŞÇİ'nin çalışma saatleri _____ ile _____ arasındadır.
- **Molalar:** İŞÇİ'nin günlük çalışma süresi içerisinde _____ dakika mola hakkı vardır.
- **Fazla Çalışma:** İŞÇİ'den, işin gereği olarak fazla çalışma yapması istenebilir. Fazla çalışma ücreti, yasal mevzuata uygun olarak hesaplanıp ödenecektir.
- **Vardiya:** (İŞÇİ'nin vardiyalı sistemde çalışıp çalışmayacağı, vardiya saatleri ve vardiya değişimleri belirtilecektir.)

İZİNLER

- **Yıllık Ücretli İzin:** İŞÇİ, 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirtilen yıllık ücretli izin hakkına sahiptir.
- **Diğer İzinler:** İŞÇİ, yasal mevzuatta belirtilen diğer izin haklarına da sahiptir (mazeret izni, hastalık izni, vb.).

FESİH

İş sözleşmesinin feshi, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak gerçekleştirilecektir.

GENEL HÜKÜMLER

- **SGK:** İŞVEREN, İŞÇİ'yi işe başladığı tarihten itibaren Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirmekle yükümlüdür.
- **Gizlilik:** İŞÇİ, işverenin ticari sırlarını ve gizli bilgilerini açıklamamayı taahhüt eder.
- **Rekabet Etmeme:** İş sözleşmesinin sona ermesinden itibaren _____ yıl süreyle, İŞÇİ, İŞVEREN'in faaliyet konusuyla aynı veya benzer bir işte çalışamaz veya kendi adına böyle bir iş yapamaz.
- **Uyuşmazlıkların Çözümü:** İşbu sözleşmenin uygulanmasından doğacak her türlü uyuşmazlıkta, _____ Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

YÜRÜRLÜK

İşbu sözleşme, taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

TARAFLARIN İMZA VE MÜHÜRLERİ

İŞVEREN İŞÇİ

Adı Soyadı/Unvanı Adı Soyadı

İmza İmza

Tarih Tarih