

GENÇ İŞÇİ ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN VELİ MUVAFAKATNAMESİ

İşveren Bilgileri:

- İşyeri Unvanı:
- Adresi:
- Faaliyet Alanı:

Genç İşçi Bilgileri:

- Adı Soyadı:
- T.C. Kimlik Numarası:
- Doğum Tarihi ve Yeri:

Veli Bilgileri:

- Adı Soyadı:
- T.C. Kimlik Numarası:
- Adresi:
- Telefon Numarası:
- Yakınlık Derecesi: (Anne/Baba/Vasi)

Muvafakat Beyanı:

4857 sayılı İş Kanunu ve bu kanuna istinaden çıkartılmış bulunan "Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre; velisi bulunduğum yukarıda bilgileri belirtilen çocuğumun/gencin, yukarıda belirtilen işyerinde (işin türü) işinde çalışmasına, 4857 sayılı İş Kanunu'nda yazılı şartlara uygun olarak, muvafakat ederim.

Tarih:

Veli İmza:

Notlar:

- Bu muvafakatname örneği genel bir formattır ve duruma göre uyarlanabilir.
- Muvafakatnamede yer alan bilgilerin doğru ve eksiksiz olduğundan emin olunuz.
- Muvafakatnamenin noter tasdikli olması gerekmektedir.
- 14 yaşını doldurmamış çocuklar çalıştırılmaz.
- 15 yaşını doldurmamış genç işçiler sadece hafif işlerde çalıştırılabilir.
- 16-18 yaş arası genç işçiler, tehlikeli ve ağır işlerde çalıştırılmaz.
- Genç işçilerin çalışma saatleri ve dinlenme süreleri İş Kanunu'na göre düzenlenmiştir.

Ek Bilgiler:

- Genç işçinin sağlık raporu da işverene sunulmalıdır.
- İşveren, genç işçiyi çalıştırmaya başlamadan önce velisi ile yazılı bir iş sözleşmesi yapmak

zorundadır.

Önemli Uyarı: Hukuki bir süreçte kullanılacak muvafakatname için bir avukata danışmanız tavsiye edilir.